

使っていただきたい
BSOの 組織経営のためのセルフチェック

経営職の役割をセルフチェックしてみませんか

< これからの時代に求められる経営職の役割とは >

BSOでは、上級管理職以上を「経営職」と定義しています。「経営職」、その名が示すとおり、担当部門のみの部分最適化でなく、経営全体の最適化を指向して、かつ部門の成果を最大にする「考働」が求められている職種といえます。

現代の経営職の役割を自己評価してみてください。

経営職としての役割			自己評価	
経営職の役割（プラス要素）	事業	事業企画	構造的変化の把握	
			ビジネスチャンスの察知	
			新規事業化への取組み	
		企業認知行動	事業理念、企業理念の明確化	
			「我が社」や「我が事業」物語づくり	
			CIツールの創造	
	経営	組織運営	現代的管理技術発見の努力	
			管理者の仕事の適性化指導	
			組織運営のためのしかけ、イベントの工夫	
		魅力人間あ性る	求心力や魅力づくりの自己研鑽	
			部下を活かす工夫・努力	
			経営職らしさのある信頼される言動・行動	
経営職（マイナ要素）	専門職の仕事	時代にマッチしない専門職の仕事の仕方		
		専門職に没頭しすぎている		
		専門職の仕事で後継者を育てる努力をしない		
	部下の仕事	「部下がすべき仕事」の忙しさを理由に、経営職の役割に目を向けない		
		他の社員に自分の仕事を渡さない、また、渡す努力が不足している		